

**Отчет о выполнении Плана мероприятий
ГБПОУ РК «Петрозаводский музыкальный колледж им. К.Э. Раутио»
по противодействию коррупции
на 2020-2024 годы**

за 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия по Плану на 2020-2024 годы	Исполнение за 2021 год
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1.	Обеспечение разработки и утверждения локальных нормативных актов, регламентирующих антикоррупционную политику колледжа	По мере необходимости	Изучение изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Разработана и утверждена Приказом директора № 57 от 18.06.2021 года «Карта коррупционных рисков ГБПОУ РК «Петрозаводский музыкальный колледж им. К.Э. Раутио». Разработаны и утверждены Приказом директора № 57 от 18.06.2021 года «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБПОУ РК «Петрозаводский музыкальный колледж им. К.Э. Раутио». Документ размещен на официальном сайте организации Разработано и утверждено Приказом директора № 57 от 18.06.2021 года «Положение о Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГБПОУ РК «Петрозаводский музыкальный колледж им. К.Э. Раутио» к совершению коррупционных нарушений».
1.2.	Формирование плана мероприятий по противодействию коррупции на плановый период	Декабрь 2024 года	-
1.3.	Включение в План воспитательной работы мероприятий,	Ежегодно	В Программу воспитания по

	направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся		специальностям включены мероприятия (лекции, беседы, классные часы), направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся
1.4.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Изучение изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции: Указ Президента РФ от 15.01.2020 N 13 "О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" Методические рекомендации по выявлению личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении госзакупок (Письмо Минтруда России от 21.05.2020 N 18-2/10/П-4671)
1.5.	Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей	Постоянно	В действующих локальных нормативных актах не выявлено наличие коррупционной составляющей
1.6.	Анализ и обновление должностных инструкций работников колледжа, деятельность которых связана с риском коррупционного проявления	По мере необходимости	В действующих должностных инструкциях не выявлено наличие коррупционной составляющей
1.7.	Представление в Министерство культуры Республики Карелия отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции (за отчетный год)	Ежегодно	Подготовка и предоставление в Министерство культуры Республики Карелия отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции (за отчетный год)
2. Информационное обеспечение деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Формирование на официальном сайте колледжа раздела «Противодействие коррупции», регулярное обновление информации, ссылок	Постоянно	На официальном сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции», осуществляется регулярное обновление информации
2.2.	В период приёма документов размещение на официальном сайте колледжа и на информационном стенде сведений о количестве поданных заявлений по каждой специальности с указанием форм получения образования	Ежедневно	В период приёма документов в 2021 году с мая по сентябрь осуществлялось ежедневное размещение на официальном сайте колледжа и на информационном стенде сведений о количестве поданных заявлений по каждой специальности с указанием форм

			получения образования
2.3.	Регулярное размещение на официальном сайте колледжа действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	Постоянно	На официальном сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции», осуществляется регулярное обновление информации
2.4.	Предоставление отчетов и результатов мониторинга антикоррупционной деятельности на заседаниях коллегиальных органов управления	В соответствии с планом работы	На Совете колледжа 31.08.2021 года был предоставлен отчет директора по антикоррупционной деятельности в колледже
3. Правовое просвещение, повышение антикоррупционной компетентности			
3.1.	Рассмотрение положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения на Совете колледжа, Педагогическом совете	В соответствии с планом работы	На Совете колледжа 31.08.2021 года был предоставлен отчет директора по антикоррупционной деятельности в колледже
3.2.	Повышение квалификации работников колледжа: -по вопросам противодействия коррупции, -по вопросам формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся	В соответствии с планом работы	При приёме на работу работников осуществлялось обучение в области противодействия коррупции. Ознакомление сотрудников колледжа с локальными нормативными актами, регламентирующими антикоррупционную политику колледжа.
3.3.	Обновление рабочих программ дисциплин, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения	В соответствии с планом работы	Изучение Методических рекомендаций для руководителей образовательных организаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции -В рамках дисциплины «История» и «Обществознание» рассматриваются элементы по антикоррупционной тематике (в течение года) (72 обучающихся) 1. Коррупция как социальное явление. 2. Явление коррупции в мировой истории. 3. Исторический опыт противодействия коррупции в Российском государстве. 4. Антикоррупционная политика в мире и в современной России.

3.4.	Беседы, лекции с обучающимися сотрудниками правоохранительных органов на формирование антикоррупционного мировоззрения, законопослушного поведения	В соответствии с планом работы	Январь 2021 г. Классный час антикоррупционной направленности «Коррупция как противоправное действие» (54 обучающихся) 12-13.11.2021 Семинар «История Прокуратуры в лицах» в рамках проведения занятий по дисциплине «История». Обучающиеся выступили с докладами об основных этапах развития Прокуратуры России, о первом Генерал-прокуроре Сената П.И. Ягужинском, об А.А. Вяземском, Державине Г.Р., Дашкове Д.В. и других.
4. Меры предупреждения коррупции в условиях организации образовательной деятельности			
4.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, относящимся к компетенции администрации колледжа	По мере поступления обращений	Обращений не поступало
4.2.	Осуществление личного приёма граждан администрацией колледжа	По мере поступления обращений	Осуществление ежедневного приёма граждан администрацией колледжа по личным вопросам
4.3.	Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связей (электронная почта, телефон, сайт колледжа) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами колледжа	По мере поступления обращений	Обращений не поступало
4.4.	Организация проверки поступления доходов от оказания платных образовательных услуг, платы за общежитие	Ежеквартально	Ежеквартальное осуществление проверки доходов от оказания платных образовательных услуг, платы за общежитие
4.5.	Осуществление контроля за хозяйственно-финансовой деятельностью колледжа	Постоянно	Осуществление контроля за хозяйственно-финансовой деятельностью колледжа (отчет о результатах деятельности бюджетного учреждения)
4.6.	Осуществление контроля за материальным стимулированием педагогических работников колледжа	В соответствии с планом работы	Комиссия по оценке эффективности деятельности педагогических работников осуществляла свою деятельность в соответствии с планом работы (протоколы)
4.7.	Осуществление контроля организации и проведения приёма в колледж	Ежегодно	Во время приёмной комиссии 2021 года осуществлялся контроль организации и проведения приёма в колледж. Контрольные цифры приёма, установленные

			<p>Министерством образования Республики Карелия, выполнены в полном объеме. 21.06.2021 года в ГБПОУ РК «Петрозаводский музыкальный колледж им. К.Э. Раутио» было проведено мероприятие антикоррупционной направленности. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Антошкова С.Ю., ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, провела разъяснительную работу с сотрудниками организации на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства во время проведения Приёмной кампании — 2021 года, проинформировала о типовых ситуациях, которые могут возникнуть при приёме на обучение, о мерах по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Введение данных о приёме в 2021 году в ФИС ГИА и приёма.</p>
4.8.	Обеспечение представления руководителем учреждения Министерству культуры Республики Карелия справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	<p>январь – апрель 2020 года, январь – апрель 2021 года, январь – апрель 2022 года январь – апрель 2023 года, январь – апрель 2024 года</p>	<p>Руководителем учреждения предоставлены Министерству культуры Республики Карелия справки о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга</p>
5. Меры предупреждения коррупции в образовательной деятельности колледжа			
5.1.	Осуществление контроля организации и проведения аттестации обучающихся	В соответствии с планом работы	<p>В течение 2021 года были проведены промежуточные аттестации, государственная итоговая аттестация выпускников 2021 года (зачетные и экзаменационные ведомости, протоколы заседаний ГЭК)</p>
5.2.	Аттестация работников на соответствие занимаемой	В соответствии с	Аттестационная комиссия провела

	должности	планом работы	заседание 1 раз с целью аттестации педагогических работников на соответствие занимаемых должностей
5.3.	Проведение независимой оценки знаний обучающихся	По мере необходимости	Не проводилось
5.4.	Создание ГЭК по специальностям после утверждения учредителем председателями ГЭК представителей работодателей	Ежегодно (Декабрь)	В 2021 году создание ГЭК осуществлялось после утверждения Приказом Министерства культуры Республики Карелия председателями ГЭК представителей работодателей
5.5.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании (дипломы, дубликаты дипломов приложения к ним)	Ежегодно	Проведение инвентаризации и составление актов, ведение журнала выдачи дипломов, дубликатов дипломов и приложения к ним. Введение данных о выдаче дипломов в ФИС ФРДО
5.6.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи дипломов о профессиональной переподготовке, удостоверений и сертификатов о повышении квалификации, свидетельств	Ежегодно	Проведение инвентаризации и составление актов, ведение журнала выдачи дипломов о профессиональной переподготовке, ведение журнала выдачи удостоверений, сертификатов и справок об обучении
5.7.	Сообщение директора учреждения о своей заинтересованности Министерству культуры Республики Карелия до момента принятия решения о заключении сделки	при возникновении личной заинтересованности	Не возникало личной заинтересованности